บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง ๐-๗๖๔๙-๔๓๑๙

ที่ พง ๗๔๖๐๑/๑๙๖ **วันที่** ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยได้ดำเนินการประเมินฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านมาแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ซึ่งมีผลประเมินฯ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูงมีค่าคะแนนเท่ากับ ๕๑.๖๘ คะแนนอยู่ในระดับ E มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

ด้านการเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

๒.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง....

๒.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน ดังนี้

๒.๑ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

๒.๒ ด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๓ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๔ ด้านการปรับปรุงการทำงาน

๒.๕ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๓. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓.๑.๑ กำหนดเกณฑ์การยืมวัสดุ ครุภัณฑ์ขององค์กร

๓.๑.๒ ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจตรงกันถึงภาระหน้าที่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วย

๓.๑.๓ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

๓.๑.๔ ติดตามสรุปและรายงานผลเป็นประจำทุกปี

๓.๑.๕ ให้พนักงานของอบต.ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทำงานอย่างตรงไปตางมาและตรวจสอบได้

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๓.๒.๑ กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น Website,Facebook,Lineฯลฯ ให้เกิดความชัดเจน

๓.๒.๒ แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติ

๓.๒.๓ ติดตามสรุปและรายงานผลเป็นประจำทุกปี

๓.๒.๔ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจในการบริการประชาชนให้ดีที่สุด

๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๓.๑ จัดประชุมระดมความคิดทุกส่วนราชการในการป้องกันการทุจริต

๓.๓.๒ นำองค์ความรู้ที่ได้จากการระดมความคิดมาจัดทำแผนฯ

๓.๓.๓ แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติ

๓.๓.๔ ประชาสัมพันธ์และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๓.๕ กำหนดบทลงโทษเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ชัดเจน

๓.๓.๖ ยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๓.๗ ติดตามและรายงานผลเป็นประจำทุกปี

๓.๓.๘ มีการจัดทำรายงานในเรื่องต่างๆทุกเดือน ๓ เดือน ๖ เดือน หรือทุกปี

<u>ข้อเสนอเสนอแนะ/พิจารณา</u>

เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิมลา ถิ่นทับปุด)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

- ได้พิจาณาแล้วเห็นว่า

(✓) สมควร .....

( ) ไม่สมควร เพราะ .....

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิมลา ถิ่นทับปุด)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

(✓) อนุมัติ.....

( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิมลา ถิ่นทับปุด)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

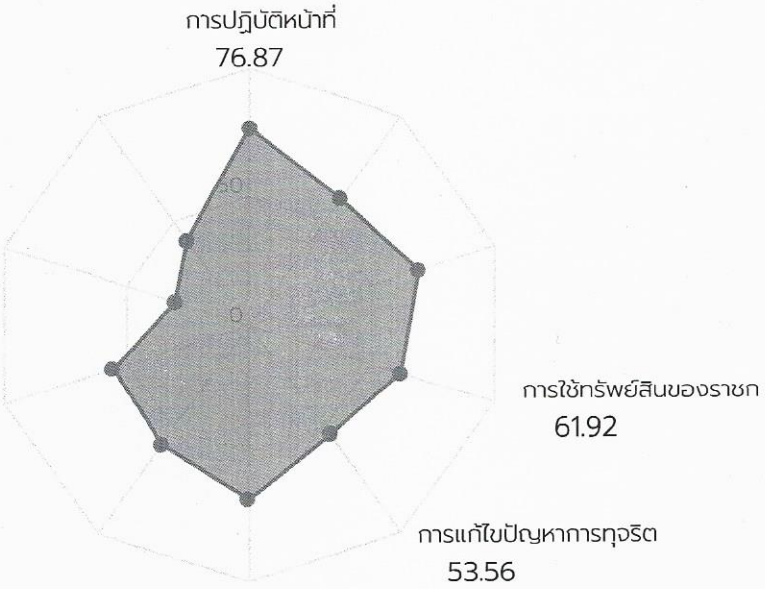
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง : 51.68 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : E



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	76.87
2	การใช้อำนาจ	69.38
3	คุณภาพการดำเนินงาน	68.11
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	61.92
5	การใช้งบประมาณ	60.35
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	57.73
7	การปรับปรุงการทำงาน	55.37

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	53.56
9	การป้องกันการทุจริต	41.07
10	การเปิดเผยข้อมูล	30.10

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง มีค่าคะแนนเท่ากับ 51.68 คะแนนอยู่ในระดับ E มีรายละเอียดดังนี้ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการ

ทุจริตของหน่วยงานให้ดีเงินและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT รวมถึงจะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ด้านการเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					63.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	3.23%	6.45%	87.10%	3.23%	63.71
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.23%	6.45%	87.10%	3.23%	63.71

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

62.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.23%	12.90%	77.42%	6.45%	62.58

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

59.63

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	19.35%	70.97%	9.68%	63.61
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	38.71%	61.29%	0.00%	53.84
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	22.58%	70.97%	6.45%	61.45

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

90.32

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	16.13%	83.87%	83.87
ทรัพย์สิน	6.45%	93.55%	93.55
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	6.45%	93.55%	93.55

I5 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่

95.70

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน

15 ในช่วงเวลาที่ท่านได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ฯ ตามขั้นตอนปกติ ประโยชน์ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่ 95.70

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	6.45%	93.55%	93.55
ทรัพย์สิน	3.23%	96.77%	96.77
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	3.23%	96.77%	96.77

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 89.25

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	6.45%	93.55%	93.55
ทรัพย์สิน	6.45%	93.55%	93.55
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	19.35%	80.65%	80.65

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 48.35

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	3.23%	51.61%	41.94%	3.23%	48.35

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 56.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประโยชน์ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด — 56.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	3.23%	25.81%	67.74%	3.23%	57.13
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	3.23%	25.81%	70.97%	0.00%	56.06

I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด — 72.19

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	29.03%	58.06%	12.90%	0.00%	72.19

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด — 82.97

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	48.39%	51.61%	0.00%	0.00%	82.97

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด — 57.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	9.68%	22.58%	58.06%	9.68%	56.03

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่การจัดให้เพิ่มขึ้น และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 57.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	25.81%	35.48%	29.03%	9.68%	59.16

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 44.41

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	6.45%	54.84%	38.71%	0.00%	44.03
ทักท้วง	6.45%	51.61%	41.94%	0.00%	45.13
ร้องเรียน	9.68%	48.39%	41.94%	0.00%	44.06

I13 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 60.39

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.23%	19.35%	70.97%	6.45%	60.39

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด 58.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด

58.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	6.45%	16.13%	74.19%	3.23%	58.26

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

58.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	6.45%	16.13%	74.19%	3.23%	58.26

I16 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

78.65

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	41.94%	51.61%	6.45%	0.00%	78.65

I17 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด

80.71

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	54.84%	32.26%	12.90%	0.00%	80.71

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีสภาพเป็นอย่างไร มากน้อยเพียงใด 80.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	51.61%	35.48%	9.68%	3.23%	78.58
มีการซื้อขายตำแหน่ง	67.74%	32.26%	0.00%	0.00%	89.35
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	45.16%	29.03%	22.58%	3.23%	72.06

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 75.29

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	54.84%	22.58%	16.13%	6.45%	75.29

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 57.19

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	9.68%	12.90%	74.19%	3.23%	57.19

I21 กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 56.03

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I21 กรณีที่ต้องมีการขอยึมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

56.03

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.23%	29.03%	64.52%	3.23%	56.03

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

79.61

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	54.84%	29.03%	16.13%	0.00%	79.61

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

51.65

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.23%	41.94%	51.61%	3.23%	51.65

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

51.74

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 51.74

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	16.13%	19.35%	58.06%	6.45%	51.74

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 59.32

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	9.68%	12.90%	67.74%	9.68%	59.32

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 59.68

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	61.29%	38.71%	61.29
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	58.06%	41.94%	58.06

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 51.71

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	9.68%	29.03%	58.06%	3.23%	51.71

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ เพื่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 50.24

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	12.90%	29.03%	51.61%	6.45%	50.61
ตรวจสอบการทุจริต	12.90%	25.81%	54.84%	6.45%	51.71
ลงโทษทางวินัย	12.90%	38.71%	38.71%	9.68%	48.39

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 49.55

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	9.68%	32.26%	58.06%	0.00%	49.55

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 50.89

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	6.45%	38.71%	54.84%	0.00%	49.52
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	6.45%	35.48%	58.06%	0.00%	50.61
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	6.45%	35.48%	58.06%	0.00%	50.61

E30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร — 50.89

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	6.45%	29.03%	64.52%	0.00%	52.81

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด — 58.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	38.16%	53.95%	7.89%	56.63
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	27.63%	65.79%	6.58%	59.78

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด — 60.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	28.95%	61.84%	9.21%	60.20

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด — 62.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	28.95%	53.95%	17.11%	62.80

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 98.68

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	3.95%	96.05%	96.05
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 60.66

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	26.32%	65.79%	7.89%	60.66

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 49.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	55.26%	40.79%	3.95%	49.51
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	55.26%	43.42%	1.32%	48.64

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 49.11

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 49.11

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	52.63%	47.37%	0.00%	49.11

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ 67.11

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	67.11%	32.89%	67.11

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 57.55

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	32.89%	61.84%	5.26%	57.55

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ 65.79

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	65.79%	34.21%	65.79

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 50.88

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด — 50.88

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	48.68%	50.00%	1.32%	50.88

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด — 52.21

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.32%	44.74%	50.00%	3.95%	52.21

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ — 68.42

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	68.42%	31.58%	68.42

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด — 47.79

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	5.26%	48.68%	43.42%	2.63%	47.79

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 57.53

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	35.53%	56.58%	7.89%	57.53

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	จาก URL ที่ให้มาและในหน้าเว็ปไซต์หลัก ไม่พบโครงสร้างของอบต. น่าจะจัดทำขึ้นเป็นแผนผังแบบง่าย	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่ปรากฏชื่อตัวและชื่อสกุลของผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ แม้จะยังไม่มีก็ควรใส่ไว้ แม้แต่ในสำนักปลัดและหน่วยงานย่อยอื่นก็ไม่ได้แสดงให้เห็นเช่นกัน	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ไม่พบข้อมูลแผนยุทธศาสตร์สำหรับปี 2562 ใน URL ที่ให้และเมื่อเข้าเมนู "ยุทธศาสตร์" เป็นของปี 2556 ซึ่งควรถูกลบออกไป ข้อมูลในเมนูแผนงาน/โครงการพบว่าแสดงให้เห็นแผนพัฒนาท้องถิ่น 2561-2565 แต่ไม่พบข้อมูลใน Zip file ซึ่งปรากฏไฟล์ที่มีขนาดใหญ่และเข้าไปดูข้อมูลในช่องนี้ได้ยาก น่าจะทำเช่นเดียวกับเมนู "ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น 2561-2565" ควรปรับปรุงแก้ไข	0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่พบเมนูกฎหมาย ระเบียบในหน้าเว็ปไซต์หลักที่สามารถเข้าไปดูได้ และส่วนที่ดูได้ใน URL ที่ให้มามีเพียงพรบ. ควรต้องมีกฎหมาย ลำดับรองและกฎระเบียบท้องถิ่นด้วย	0.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A	มีช่องทางเข้าไป แต่เมื่อลองทดสอบส่งคำถามไปแล้ว ไม่ปรากฏให้เห็น ควรทำให้ระบบสามารถรับข้อมูลและแสดงให้เห็นด้วย	100.00
O9	Social Network	ที่เขียนอธิบายมาไม่ใช่วัตถุประสงค์ของ ITA จากหน้าเว็ปไซต์หลักไม่พบเมนูหรือช่องทางเข้าไปในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	พบข้อมูลในนี้ http://www.lhoryung.go.th/html/newmenu-2.asp?action=2&id=4 แต่ควร 1) ปรับปรุงแก้ไขให้มีเมนูหลักเดียวเพราะทำให้สับสนระหว่างเมนูด้านซ้ายกับเมนูด้านล่างของหน้าเว็ปไซต์หลัก 2) ปรับแก้ให้ส่วนที่เข้าถึงใน ITA กระจายออกไปในเมนูต่าง ๆ ในสถานการณ์ปกติ เพื่อให้ปชช.และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าไปดูข้อมูลได้ง่ายและสะดวก เพราะไม่อาจรู้ได้ว่า ITA คืออะไรและมีข้อมูลต่าง ๆ เหล่านี้ในเมนู ITA	100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	น่าจะจัดทำรายงานในข้อนี้ ซึ่งครอบคลุมภาพรวม ไม่ใช่เฉพาะเรื่องทุจริต และจะส่งผลดีต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนต่าง ๆ	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	น่าจะจัดทำรายงานในข้อนี้ ซึ่งครอบคลุมภาพรวม ไม่ใช่เฉพาะเรื่องทุจริต และจะส่งผลดีต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนต่าง ๆ พร้อมกับปรับแก้ให้ส่วนที่เข้าถึงใน ITA กระจายออกไปในเมนูต่าง ๆ ในสถานการณ์ปกติ เพื่อให้ปชช.และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าไปดูข้อมูลได้ง่ายและสะดวก เพราะไม่อาจรู้ได้ว่า ITA คืออะไรและมีข้อมูลต่าง ๆ เหล่านี้ในเมนู ITA	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ควรจะทำให้ทุกข้อมูลคู่มือและมาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แสดงหน้าเอกสารที่ไม่เอียง ชัดเจน และ Font ไม่เล็กจนเกินไป รวมทั้งน่าจะเพิ่มเติมคู่มือหรือมาตรฐานในด้านหรือเรื่องอื่น ๆ ด้วย	100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ไม่ปรากฏคู่มือหรือมาตรฐานสำหรับผู้รับบริการตามวัตถุประสงค์ของข้อนี้ เช่น คู่มือประชาชนในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้ ปชช.และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าไปดูข้อมูลได้ ควรจะทำให้แสดงหน้าเอกสารที่ไม่เอียง ครบถ้วนและชัดเจน	0.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่พบข้อมูลในข้อนี้ ควรจัดทำขึ้นเพื่อนำไปสู่การประเมินผลและพัฒนาการให้บริการประชาชนได้	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ควรจะทำให้รายงานผลแสดงหน้าเอกสารที่ไม่เอียง ครบถ้วนและชัดเจน	100.00
O17	E-Service	ไม่พบข้อมูลในข้อนี้ ควรศึกษา ดำเนินการจัดทำให้มีช่องทางให้บริการลักษณะนี้ โดยอาจดูจากหน่วยงานราชการอื่น	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบข้อมูลในข้อนี้ทั้งจาก URL ที่ให้มาและเมนูในหน้าเว็ปไซต์หลัก ควรจัดทำเป็นแผนการใช้จ่ายประจำปี โดยให้เข้าไปดูข้อมูลได้จากเมนูในหน้าเว็ปไซต์หลัก	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่พบข้อมูลในข้อนี้ทั้งจากเมนูในหน้าเว็ปไซต์หลัก ควรจัดทำเป็นรายงานติดตามตรวจสอบตามช่วงระยะเวลา โดยให้เข้าไปดูข้อมูลได้จากเมนูในหน้าเว็ปไซต์หลัก	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	พบเพียงประกาศใช้แผนฯ ในข้อนี้ แต่ไม่มีเอกสารแนบท้ายที่ระบุรายละเอียดของแผนฯ	0.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่พบข้อมูลในข้อนี้ ควรจัดทำสรุปผลฯ เป็นรายเดือน ซึ่งส่งผลดีต่อการติดตามตรวจสอบและการประเมินผลในด้านนี้	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่พบข้อมูลในข้อนี้ ควรจัดทำรายงานผลฯ ประจำปี ซึ่งส่งผลดีต่อการติดตามตรวจสอบและการประเมินผลในด้านนี้	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่พบข้อมูลในข้อนี้ ควรให้ความสำคัญและกำหนดให้มีนโยบายด้านนี้ต่อไป เมื่อมีนายกฯ และคณะผู้บริหารเข้าปฏิบัติหน้าที่แล้ว	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	พบเพียงแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ใช่สำหรับปีงบประมาณ 2562 และยังขาดข้อมูลในข้อนี้อยู่	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่พบหลักเกณฑ์ครบทั้ง 5 องค์ประกอบตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรไปจนถึงการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่พบข้อมูลรายงานผลฯ ด้านนี้ จึงควรจัดทำรายงานผลฯ ประจำปีเพื่อประโยชน์ของการบริหารงานและบุคลากรเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่พบข้อมูลที่ชัดเจนในข้อนี้ และไม่ใช่แผนปฏิบัติการและคู่มือการร้องเรียนทั่วไป/ร้องทุกข์ ซึ่งแนวปฏิบัติควรมีกระบวนการเฉพาะกรณีทุจริต ควรกำหนดเป็นมาตรการเฉพาะสำหรับกรณีนี้ และควรมอบหมายให้บุคคลที่สุจริตเที่ยงธรรม ไว้วางใจได้เข้าดำเนินการ เน้นรักษาข้อมูลที่แจ้งเป็นความลับ ปกป้องคุ้มครองผู้แจ้ง ฯลฯ ให้สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิผลต่อไปได้	0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จากใน URL ที่ให้มาและหลายช่องทางที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการนั้น ควรมีกระบวนการเฉพาะกรณีทุจริต ควรกำหนดเป็นมาตรการเฉพาะสำหรับกรณีนี้ และควรมอบหมายให้บุคคลที่สุจริตเที่ยงธรรม ไว้วางใจได้เข้าดำเนินการ เน้นรักษาข้อมูลที่แจ้งเป็นความลับ ปกป้องคุ้มครองผู้แจ้ง ฯลฯ ให้สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิผลต่อไปได้	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ไม่พบข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปี 2561 และไม่ระบุอย่างชัดเจนถึงการร้องเรียน กรณีทุจริต แม้ไม่มีการร้องเรียนในเรื่องนี้ ก็ควรระบุว่าไม่มีการร้องเรียนฯ	0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	มีช่องทางเข้าไป แต่เมื่อลองทดสอบส่งคำถามไปแล้ว ไม่ปรากฏให้เห็น ควรทำให้ระบบสามารถรับข้อมูลและแสดงให้เห็นด้วย	100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	พบข้อมูลในข้อนี้ เจตนารมย์การป้องกันการรับสินบนและต่อต้านการทุจริต ซึ่งควรมีเมนูให้เข้าไปดูข้อมูลได้ง่ายและสะดวก	100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่พบข้อมูลที่ชัดเจนในข้อนี้เฉพาะที่เกี่ยวกับทุจริตเท่านั้น แม้เป็นการอบรมคุณธรรมในปี 2562 แต่ไม่มีรายละเอียดปรากฏชัดเจนว่ามีประเด็นต่อต้านทุจริตหรือไม่ สิ่งสำคัญคือ ต้องแสดงให้เห็นในช่องทางเว็ปไซต์หลักเปิดเผยสู่สาธารณะด้วยข้อมูลรายละเอียดที่ชัดเจนพอสมควร ไม่ใช่ต้องให้ติดต่อสอบถามเข้าไป ซึ่งไม่อาจแน่ใจได้ว่าปชช.หรือผู้ที่เกี่ยวข้องจะได้รับข้อมูลที่ต้องการหรือไม่เพียงใด	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่ปรากฏข้อมูลในข้อนี้ จึงควรจัดทำการประเมินประจำปีและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในเรื่องนี้	0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ปรากฏข้อมูลในข้อนี้ จึงควรดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในเรื่องนี้	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่พบข้อมูลชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินการหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่พบข้อมูลชัดเจนที่เป็นรายงานการกำกับติดตามตามแผนงาน โครงการโดยเฉพาะด้านการป้องกันการทุจริต	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่พบข้อมูลชัดเจนที่เป็นรายงานการกำกับติดตามตามแผนงาน โครงการโดยเฉพาะด้านการป้องกันการทุจริต	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		100.00
O43	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม		100.00
O44	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		100.00
O45	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่พบข้อมูลในข้อนี้ จึงควรจัดทำมาตรการจัดการเฉพาะเรื่องทุจริตให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในเรื่องนี้	0.00
O46	มาตรการป้องกันการรับสินบน		100.00
O47	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม	ไม่พบข้อมูลในข้อนี้ จึงควรจัดทำมาตรการป้องกันในเรื่องนี้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้	0.00
O48	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	ไม่พบข้อมูลในข้อนี้ จึงควรจัดทำมาตรการจัดการเฉพาะเรื่องตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
20 – 30 ปี	2	12	0
31 – 40 ปี	4	7	0
41 – 50 ปี	7	3	0
51 – 60 ปี	12	20	0
มากกว่า 60 ปี	5	3	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	11	22	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	15	18	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	4	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	1	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	30	46	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

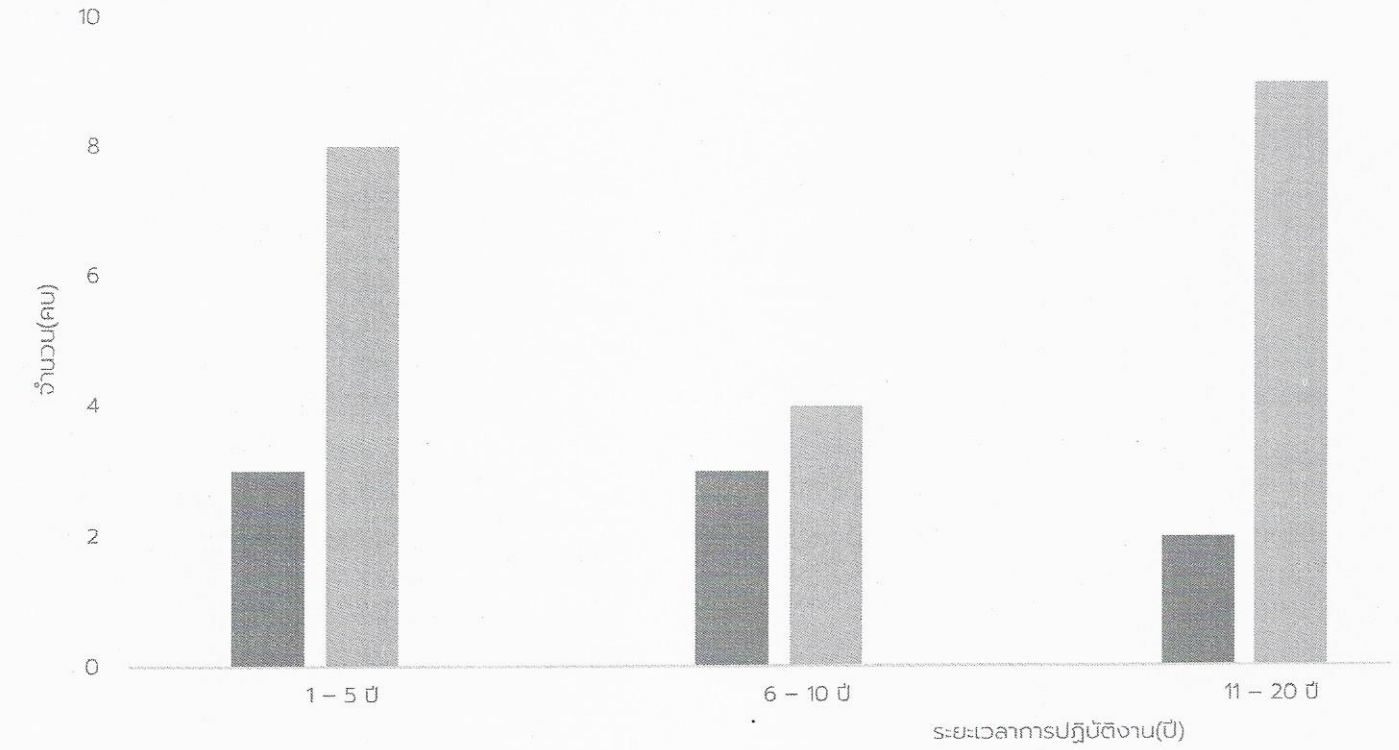
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	1	5	0
31 – 40 ปี	3	10	0
41 – 50 ปี	2	6	0
51 – 60 ปี	2	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	17	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2562

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงา


9.68%

61.29%

25.81%

3.23%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 205551